**Справка о мерах стимулирования классных руководителей**

Во исполнение рекомендации Правительства Ростовской области по итогам рассмотрения на расширенном заседании 26.08.2020 вопроса «Об исполнении поручения Президента Российской Федерации по осуществлению выплат за классное руководство педагогическим работникам, выполняющим функции классных руководителей в общеобразовательных организациях Ростовской области» в муниципальных образованиях региона разработаны механизмы нематериального стимулирования педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих классное руководство.

Мониторинг исполнения указанной рекомендации, проведенный минобразование Ростовской области (исх. от 21.01.2021 № 24/3.3-692), показал, что при разработке механизмов нематериального стимулирования классных руководителей во всех муниципальных образованиях использовались «Методические рекомендации органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях» (письмо Минпросвещения России от 12.05.2020 № ВБ-1011/08 «О методических рекомендациях»).

Анализ показывает, что наиболее широко используемыми стали меры организационного и социального стимулирования (организация системы наставничества и методических объединений классных руководителей, предоставление возможности повышения квалификации и участия в конкурсах профессионального мастерства, стажировках, вебинарах, семинарах и других мероприятиях образовательного характера и др.). Указанные меры введены в 55 муниципальных образованиях Ростовской области. Например, в г. Ростове-на-Дону действует Школа классных руководителей, в которой в рамках сезонных сессий специалисты проходят обучение по наиболее актуальным вопросам педагогики, детской психологии, организации работы с детским коллективом и т.д., проводятся форсайт-сессия «От классного руководителя к руководителю класса: управленческий аспект», мастер-класс «Индивидуальный маршрут развития: вместе, а не вместо».

С целью морального стимулирования педагогических работников, осуществляющих функции классных руководители, в муниципальных образованиях применяются следующие меры:

* размещение информации об успехах социально значимой деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, в средствах массовой информации и на официальных сайтах общеобразовательных организаций;
* награждение почетными грамотами и благодарственными письмами. Например, в Боковском районе имеется практика вручения классным руководителям благодарственных писем учеников и родителей.

С целью повышения эффективности деятельности по данному направлению в План мероприятий по реализации в Ростовской области в 2021 - 2025 годах Стратегии развития воспитания в Российской Федерации включено мероприятие «Развитие механизмов нематериального стимулирования педагогических работников к осуществлению классного руководства», исполнителем которого являются органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования на территории муниципальных образований в Ростовской области.